



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА ВОТКИНСКА

ВОТКА КАР
АДМИНИСТРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

12.04.2024

№ 115-а

г. Воткинск

**Об утверждении Плана работы
Комиссии по урегулированию
конфликта интересов руководителей
муниципальных учреждений и
предприятий муниципального
образования «Город Воткинск» на 2024 -
2025 годы**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», распоряжением Администрации города Воткинска от 12.05.2020 года № 70-л «Об утверждении Положения о Комиссии по урегулированию конфликта интересов руководителей муниципальных учреждений и предприятий муниципального образования «Город Воткинск», а также в целях организации работы Комиссии по урегулированию конфликта интересов руководителей муниципальных учреждений и предприятий муниципального образования «Город Воткинск»,

1. Утвердить План работы Комиссии по урегулированию конфликта интересов руководителей муниципальных учреждений и предприятий муниципального образования «Город Воткинск» на 2024 – 2025 годы (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на руководителя Аппарата Администрации города Воткинска.

Глава муниципального образования
«Город Воткинск»

А.В. Заметаев

Утвержден

Распоряжением Администрации
города Воткинска
от 12.04.2024 года № 115-л

ПЛАН
работы Комиссии по урегулированию конфликта интересов
руководителей муниципальных учреждений и предприятий
муниципального образования «Город Воткинск» на 2024 – 2025 годы

№ п/п	Мероприятия	Цель	Срок исполнения	Ответствен- ный
1. Организационная работа				
1.1.	Проведение мониторинга вновь принятых федеральных и республиканских нормативных правовых актов законодательства о противодействии коррупции	Правовое обеспечение деятельности Комиссии	По мере принятия нормативных правовых актов	Правовое Управление, Сектор кадровой работы Управления организационной и кадровой работы
1.2.	Внесение изменений в Положение о Комиссии, утвержденное распоряжением Администрации города Воткинска от 12.05.2020г. № 70-л, при соответствующих изменениях федерального и республиканского законодательства, и изменений в состав Комиссии в связи с кадровыми изменениями	Приведение в соответствие с нормативными правовыми актами	По мере необходимости	Сектор кадровой работы Управления организационной и кадровой работы
1.3.	Подведение итогов работы Комиссии за 2024 год; Подведение итогов работы Комиссии за 2025 год	Совершенствование организации деятельности Комиссии	4 квартал 2024 года, 4 квартал 2025 года	Комиссия
2. Внедрение механизмов контроля соблюдения руководителями муниципальных учреждений и предприятий требований о противодействии коррупции				
2.1.	Рассмотрение исполнения сроков предоставления руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и имуществе, принадлежащем должностным лицам на праве собственности	Содействие обеспечению соблюдения руководителями муниципальных учреждений и предприятий требований о противодействии коррупции	2 квартал 2024 года, 2 квартал 2025 года	Сектор кадровой работы Управления организационной и кадровой работы

2.2.	Рассмотрение материалов проверки (информации) о несоблюдении руководителем муниципального учреждения и предприятия требований об урегулировании конфликта интересов	Содействие обеспечению соблюдения руководителями муниципальных учреждений и предприятий требований о противодействии коррупции	По мере поступления материалов проверки	Комиссия
2.3.	Оказание руководителям муниципальных учреждений и предприятий консультативной помощи по вопросам предотвращения или урегулирования конфликта интересов	Содействие обеспечению соблюдения руководителями муниципальных учреждений и предприятий требований о противодействии коррупции	В течении года	Сектор кадровой работы Управления организационной и кадровой работы
2.4.	Рассмотрение поступивших в Комиссию обращений руководителей муниципальных учреждений о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Исключение коррупционных проявлений	По мере поступления обращений	Комиссия
2.5.	Рассмотрение информации о наличии у руководителей муниципальных учреждений и предприятий личной заинтересованности, способствующей к возникновению конфликта интересов	Снижение уровня коррупции	По мере поступления уведомлений	Комиссия

3. Межведомственное взаимодействие

3.1.	Рассмотрение информации, поступившей из правоохранительных, налоговых и иных органов по фактам, препятствующим назначению на должности руководителя муниципального учреждения и предприятия	Исключение коррупционных проявлений	По мере поступления	Председатель Комиссии, Сектор кадровой работы Управления организационной и кадровой работы
------	---	-------------------------------------	---------------------	---

4. Информационная обеспеченность

4.1.	Рассмотрение информации, полученной через Интернет-сайт Администрации города Воткинска, по электронной почте о нарушениях требований о противодействии коррупции руководителей муниципальных учреждений и предприятий	Выработка эффективных форм и методов противодействия коррупции	По мере поступления	Комиссия
4.2.	Наполнение раздела «Комиссия	Открытость, информи-	Постоянно	Сектор

по урегулированию конфликта интересов руководителей муниципальных учреждений и предприятий муниципального образования «Город Воткинск» на официальном сайте муниципального образования «Город Воткинск»	рование граждан и организаций о работе Комиссии		кадровой работы Управления организацион ной и кадровой работы
--	---	--	---